

## วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนขัติยะวงษา

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนขัติยะวงษาได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทย

ค่านิยมองค์กร คือ RS.B. ( R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ ) วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

๑. การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารกลุ่มต่างๆประชุมครูประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ต่าง ๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

๒. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว

๓. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

๔. ทำงานแบบพี่สอนน้อง

๕. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนขัติยะวงษา

๕.๑ มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๕.๒ มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดีที่ถูกกำหนดให้เป็นผู้นำ

๕.๓ สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครู และนักเรียน

๖. ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนขัติยะวงษา

๖.๑ แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร, พุธ, ศุกร์

๖.๓ แต่งกายชุดเครื่องแบบตามกิจกรรมที่

๖.๔ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ

๖.๕ ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่

๖.๖ การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร

๖.๗ การทำบุญตักบาตรวันสถาปนาโรงเรียน

๖.๘ การสวดมนต์ไหว้พระก่อนประชุมประจำเดือน

๗. สายใยผูกพันของครูอาวุโสกับครูปัจจุบันโดยโรงเรียนมีชมรมครูเก่า ชมรมศิษย์เก่า สมาคมผู้ปกครองและครู เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียน และร่วมกิจกรรมของโรงเรียน